MIGRATION – Chef de Projet « Partenariat Opérationnel Conjoint– Nigéria : Lutte contre le trafic illicite de migrants et la traite des êtres humains

Limite de candidature : 28 février

Durée de la mission : long terme (24 mois)

Début souhaité de la mission : Mai 2025

Zone géographique : Nigéria

LIMITE DE CANDIDATURE
28 Février 2025

DURÉE DE LA MISSION
Long Terme

ZONE GÉOGRAPHIQUE
Afrique

CONTEXTE DE LA MISSION :

CIVIPOL recherche un chef de projet « Lutte contre l'immigration irrégulière, le trafic de migrants et la traite des êtres humains » dans le cadre de la mise en œuvre d'un projet dont l'objectif général est de contribuer au démantèlement des réseaux de traite des êtres humains et de trafic de migrants en renforçant les capacités du Nigéria, particulièrement à travers l'appui aux services d'investigation de la NAPTIP.

Les objectifs spécifiques sont :

- Accroître les capacités d'investigation et de poursuite de la NAPTIP afin de démanteler efficacement les réseaux de traite des êtres humains et de trafic illicite de migrants tout en assurant la protection des victimes.
- Renforcer la coopération régionale et internationale dans la lutte contre le trafic illicite de migrants et la traite des êtres humains.

DESCRIPTION DU POSTE

Gestion et suivi de projet ;

- Coordonner la préparation, le développement et la mise en œuvre du plan de travail et de l'agenda stratégique et opérationnel du projet
- Assurer la qualité et le respect des échéances ainsi que de la qualité de la mise en œuvre
- Assurer le suivi du budget en coordination avec le Responsable de projet CIVIPOL à Paris
- Assurer la transmission des rapports au siège de CIVIPOL à Paris
- Identifier les profils d'expertise court-terme pour la mise en œuvre des activités,
- Accompagner et superviser les experts court-terme dans la préparation et la mise en œuvre de leurs missions

Relations institutionnelles :

- Assurer la liaison avec les autorités nigérianes
- Assurer la liaison avec la Délégation de l'Union Européenne à Abuja et avec tout autre partenaire pertinent
- Organiser des réunions régulières avec les bénéficiaires du projet et les parties prenantes

Analyse et évaluation des besoins :

- Conduire, en collaboration avec les services ciblés de la NAPTIP, un audit de démarrage pour identifier les besoins en formation, équipements et procédures opérationnelles des unités ciblées et souligner les recommandations opérationnelles correspondantes.

Formation:

- Sur la base des recommandations de l'audit de démarrage, développer un plan de formation au profit des effectifs ciblés.
- Accompagner les services ciblés dans la construction de leurs modules de formation interne.

Soutien opérationnel :

- Accompagner les services ciblés à travers le mentorat et un accompagnement opérationnel quotidien à travers le cycle d'enquête.
- Participer activement aux enquêtes en apportant un appui technique et stratégique.
- Superviser l'utilisation des équipements fournis et s'assurer de leur appropriation et maintenance par les unités.

Renforcement de la coopération régionale :

- Contribuer à l'organisation de groupes de travail régionaux pour favoriser les échanges d'informations et les bonnes pratiques.
- Contribuer au renforcement de la coopération opérationnelle avec d'autres pays de la sous-région.

PROFIL REQUIS

Expérience professionnelle :

- Formation certifiée par un établissement public dans un domaine pertinent pour le projet.
- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans le domaine de l'enquête judiciaire en matière de lutte contre la criminalité organisée transnationale
- Expérience professionnelle opérationnelle dans le domaine de la lutte contre les réseaux TIM/TEH,
- Expérience(s) dans le domaine de la coopération technique internationale

Atouts :

- Une expérience dans le domaine de la formation technique en Police Judiciaire,
- Une expérience sur les thématiques forensic et flux financiers illicites,
- Une expérience de travail dans des projets/programmes de l'UE ou dans des projets d'autres partenaires internationaux du développement,
- Expérience professionnelle en Afrique de l'Ouest, idéalement au Nigéria.

Compétences professionnelles :

- Parfaite maîtrise de la procédure pénale,
- Capacité à identifier et à analyser les besoins et les difficultés, et à proposer des solutions
- Expérience professionnelle dans le domaine de la conduite d'actions pédagogiques
- Capacité à établir des relations professionnelles dans un cadre bilatéral et/ou multilatéral
- Aptitudes à travailler en milieu interculturel et en zones sensibles.

Langues :

- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais (écrit et oral).

Soft skills :

- Sens de l’organisation, rigueur, flexibilité et autonomie
- Capacité à travailler en équipe
- Polyvalence
- Capacités rédactionnelles
- Excellent relationnel
- Excellente capacité d’adaptation

- Gestion du stress

Veuillez nous envoyer vos candidatures (CV et lettre de motivation en **français**) par voie électronique aux adresses mails suivantes :

- raffy.l@civipol.fr

- anne-marie.wehbe@civipol.fr

Merci de mentionner dans l’objet « Candidature Chef de Projet POC - Nigéria ».

Les candidatures incomplètes ne seront pas étudiées.

