Recrutement d'un Expert Police

TERMES DE RÉFÉRENCE (TDR)

Recrutement d'un Expert Police – *Projet de Gouvernance et de Sécurité des frontières en République Centrafricaine (PGSF – RCA)*

LIMITE DE CANDIDATURE
01 Janvier 2026

DURÉE DE LA MISSION
Long Terme

ZONE GÉOGRAPHIQUE
Afrique

Contexte général

La République centrafricaine (RCA) fait face à d'importants défis en matière de **sécurisation et de gestion de ses frontières**. La porosité frontalière, les trafics illicites, la présence de groupes armés, ainsi que les capacités limitées des forces de sécurité intérieure (FSI) constituent des obstacles majeurs à la stabilité du pays.

Dans le cadre de son appui à la gouvernance sécuritaire, l'Union européenne finance un projet de Gouvernance et de sécurisation des frontières, visant à renforcer les capacités du **Ministère de l'Administration du Territoire, de la Décentralisation et du Développement Local (MATDDL)**, notamment par :

- La construction et équipement de postes frontières (1 principal et 2 secondaires), d'un hub stratégique de gestion et d'accompagnement des transhumants ainsi que 10 petites infrastructures de soutien aux déplacements ;
- La professionnalisation des FSI (police, gendarmerie, douanes et eaux et forêts) opérant aux frontières ;
- L'amélioration de la coordination interministérielle en matière de gestion intégrée des frontières.

Pour accompagner la conception technique et opérationnelle de ces interventions, le projet recrute un **Expert Police** spécialiste en police judiciaire ayant des connaissances en police aux frontières**,** expérimenté en implantation d'infrastructures de contrôle (FSI), de formations et d'équipements des FSI.

Objectif global de la mission

Contribuer au renforcement de la sécurité et de la gouvernance frontalière en RCA par l'appui technique au MATDDL et aux forces de sécurité intérieure dans la **planification, la formation, la création/implantation, l'équipement et l'opérationnalisation de postes frontières**.

Objectifs spécifiques

1. **Appuyer la conception technique et opérationnelle des postes frontières** (modèles de poste, dispositifs de contrôle, besoins en ressources humaines, procédures).

2. **Élaborer et proposer des modules de formation** destinés aux FSI en charge des frontières (police, gendarmerie, douanes et eaux et forêts) y compris en police judiciaire.

3. **Proposer le dimensionnement des équipements individuels et collectifs** nécessaires à l'opérationnalisation sécurisée des postes frontières en liaison étroite avec l'expert équipement ;

4. **Accompagner le MATDDL** dans la mise en œuvre cohérente des standards internationaux en matière de gestion intégrée des frontières.

Résultats attendus

1. **Implantation de postes frontières** (typologies, capacités, configuration sécuritaire, besoins logistiques) validée par le MATDDL ;

2. **Référentiel de formation** pour les FSI incluant contenus, méthodes pédagogiques, durée, supports et critères d'évaluation ;

3. **Élaboration de listes détaillées des équipements individuels et collectifs** avec quantités, normes techniques, spécifications et priorisation par site en liaison avec l'expert équipement du projet ;

4. **Conception de notes de recommandations opérationnelles** pour la coordination police–gendarmerie–douanes et eaux et forêts aux frontières ;

5. **Contribution aux documents stratégiques** du projet (matrices de besoins, fiches techniques, rapports d'évaluation).

Description des tâches

1. Analyse et diagnostic

- Procéder aux reconnaissances terrain en vue de l'implantation des postes frontières, d'un hub stratégique et d'entité de soutien aux transhumants dans la zone du projet ;
- Récupérer les titres fonciers des terrains destinés à l'implantation des infrastructures ;
- Évaluer quelques postes frontières existants (infrastructures, procédures, matériels, ressources humaines) pour en dégager la plus-value ;
- Identifier les besoins opérationnels pour les nouveaux postes à construire ;
- Dimensionner les rôles et interactions police/gendarmerie/douanes/eaux et forêts.

2. Appui à la conception de postes frontières et hub stratégique (accueil des transhumants)

- Proposer des **schémas fonctionnels** :
- Des postes frontaliers (flux et contrôles des voyageurs, fret, zones sensibles, passage, etc.) ;
- Du hub stratégique (accueil, flux et contrôles des transhumants, contrôle vétérinaire, etc.) ;
- Définir les dispositifs de **sécurité physique** (clôtures, éclairage, contrôle d'accès, bureaux de contrôle) ;
- Dimensionner le **personnel** nécessaire pour un fonctionnement optimal des infrastructures.

3. Élaboration des programmes de formation

- Former des **formateurs nationaux** ;
- Développer des modules couvrant :

- Un tronc commun (GTPI, métiers VP, secourisme, Droits de l'Homme) ;
- Contrôle aux frontières (fraude documentaire, profilage, etc.) ;
- Techniques d'inspection ;
- Lutte contre la criminalité transfrontalière ;
- Rappel des procédures de police judiciaire ;
- Gestion des conflits liés à la transhumance (palabres et négociations).

4. Dimensionnement des équipements individuels et collectifs

Déterminer les besoins en :

- Équipements individuels ;
- Matériels de contrôle (lampes UV, magnétomètres, matériels de fouille, etc.) ;
- Équipements logistiques (véhicules, mobilier, kits informatiques, générateurs, systèmes de communication) ;
- Produire des fiches techniques.

5. Appui stratégique

- Conseiller les directeurs des entités (DGGN, DGPN, DGD, DGEF) sur l'adoption de bonnes pratiques internationales ;
- Participer aux réunions de coordination ;
- Rédiger les rapports et recommandations.

Profil recherché – Expert Police

1. Qualifications

Officier de police ou de gendarmerie, retraité, ayant une expérience de 15 ans minimum en activité, ayant :

De fortes connaissances en :

- Police judiciaire ;
- Fraude documentaire ;
- Lutte contre la criminalité transfrontalière ;
- Formations des FSI ;
- Commandement.

Une expérience confirmée dans :

- L'implantation d'infrastructures de contrôle (FSI) ;
- Les relations humaines ;
- La mise en œuvre de projets police en Afrique Centrale ;

- L’appréhension de contextes fragiles / post-conflit ;
- La rédaction de notes et de rapports ;
- La connaissance de la zone d’intervention du projet et des structures locales ;

Durée et lieu de la mission

- **Durée** : 35 mois ;
- **Lieu** : Bangui, avec missions régulières dans la zone d’intervention du projet ;
- **Disponibilité** : dès signature du contrat.

Modalités de supervision

L’expert sera placé sous la supervision :

- Direct du **chef d’équipe du projet** ;
- Du **responsable de projet** ;
- et en coordination fonctionnelle avec le **MATDDL** et les autres ministères impliqués (Intérieur et sécurité publique, Finances/Douanes et aux et Forêts).

Il aura également des relations étroites avec l’expert équipement ainsi qu’avec l’experte formation et suivi évaluation.

Livrables attendus

1. Rapport de diagnostic initial après reconnaissance de terrain ;
2. Programme complet de formation (modules + supports) ;
3. Fiches techniques d’équipements individuels/collectifs ;
4. Rapports semestriels d’avancement du projet ;
5. Rapport final de mission.

Procédure de sélection

Votre candidature (CV et lettre de motivation) doit être envoyée à Clara PINAUD (clara.pinaud@civipol.fr) et Pierre LAUNAY (Launay.P@civipol.fr) **avant le 01 janvier 2026.**




WWW.CIVIPOL.FR