Recrutement d'un expert junior pour l'appui au suivi & évaluation du POC2

LIMITE DE CANDIDATURE

27 Juillet 2026

DURÉE DE LA MISSION

Long Terme

ZONE GÉOGRAPHIQUE

Afrique

Répondant à une priorité commune de l'Union européenne et du Sénégal, le Programme POC II entend par une approche globale, inclusive et concertée contribuer à renforcer les capacités des forces de sécurité intérieure en matière de prévention, de renseignement et de lutte contre les trafics illicites aux frontières et la criminalité organisée, y compris le trafic de migrants, la traite des êtres humains et le terrorisme. Renforcer la surveillance et le contrôle des frontières terrestres et maritimes, sensibiliser la population aux risques liés à la migration illégale et protéger les victimes de trafics et de la traite des êtres humains. Le POC II poursuit la consolidation des forces de sécurité et judiciaires initiées par les projets SENSEC-UE et POC en appuyant les services spécialisés qui combattent cette criminalité organisée de façon principale, La Direction générale de la police nationale, le Haut commandement de la gendarmerie nationale, la Direction générale des douanes, la, , la DACG secondairement, tous les acteurs directs et indirects qui participent à la lutte contre les trafics.

Le projet s'articule autour de 5 Axes spécifiques :
AS1 : Renforcer le dispositif de lutte contre le trafic illicite de migrants et la traite des êtres humains au Sénégal en consolidant les compétences des forces de sécurité.
AS2 : Améliorer et densifier le dispositif territorial des forces de sécurité en vue d'un renforcement des contrôles et de la surveillance des frontières terrestres et l'optimisation de la gestion interne.
AS3 : Accompagner les forces de défense dans la montée en puissance du dispositif de secours en mer et la sécurisation de la frontière maritime avec la nécessité d'une approche intégrée qui prend en compte les aspects opérationnels, juridiques et humanitaires
AS4 : Protection des victimes par une approche multidisciplinaire impliquant des institutions gouvernementales, des organisations non gouvernementales, et des acteurs de la société civile.
AS5 : Sensibiliser sur les risques associés à la migration illégale de manière proactive et continue. Par une approche multidimensionnelle intégrant communication, éducation, collaboration communautaire et plaidoyer

Dans le cadre du développement de ses activités, le POC2 souhaite renforcer son dispositif de suivi évaluation.

objectif général

- Elaborer et procéder à la conception et au suivi d'indicateurs sur l'ensemble des activités du programme POC2 et assurer le bon suivi des indicateurs.
- Apporter un appui technique à la structuration, à la mise en forme et à l'analyse des données hétérogènes pertinentes pour l'activité de suivi-évaluation, qu'elles soient quantitatives ou qualitatives, en veillant à leur fiabilité, leur lisibilité et leur exploitabilité.
- Contribuer au renforcement du cadre méthodologique en proposant des outils, cadres d'analyse et bonnes pratiques aux standards de la recherche académique spécialisée tant quantitative que qualitative et adaptés au contexte du Programme.
- Effectuer le reporting des indicateurs sur les plateformes dédiées
- Produire des livrables spécifiques « à la demande » (notes d'analyse, synthèses thématiques, contributions au rapportage narratif, etc.), répondant à des besoins ponctuels ou stratégiques.

De manière générale, renforcer la qualité, la cohérence et l'utilité opérationnelle du dispositif de suivi et évaluation du programme.

Profil recherché

Le/la candidat(e) retenu(e) devra démontrer :

- Une bonne compréhension des enjeux de suivi et évaluation, ainsi qu'une capacité à proposer des approches opérationnelles et innovantes aux standards de la recherche académique spécialisée dans le champ du qualitatif et du quantitatif
- Des compétences techniques éprouvées en matière d'analyse, de traitement et de valorisation de données hétérogènes notamment à des fins de *reporting* et d'aide à la décision.
- Une connaissance approfondie des méthodes qualitatives issues de la recherche en socio-anthropologie (maitrise des techniques d'entretien et d'enquête de recherche).
- Une capacité à développer ou utiliser des outils agiles (tableaux de bord, automatisation du *reporting*, structuration de bases de données) adaptés aux besoins du programme.
- Une aptitude à produire des livrables clairs, structurés et à forte valeur ajoutée analytique (notes, synthèses, contributions au rapportage).
- Une capacité à interagir avec des acteurs institutionnels et à accompagner, de manière pragmatique, la montée en compétence sur les enjeux de suivi et évaluation.
- Un intérêt marqué pour les thématiques liées à la migration, à la sécurité et à l'innovation appliquée aux politiques publiques.
- la connaissance du Wolof est requis.

Le/la candidat(e) fournira un curriculum vitae qui devra comporter : sa formation et sa qualification, ses domaines de compétences, ses expériences professionnelles démontrant minimum 3 années d'expérience dans le domaine visé et ses références dans les domaines .

Le/la candidat(e) devra être mobile, car il/elle sera amené(e) à effectuer des missions de terrain pour le relevé des indicateurs.

Démarrage prévu mi août

Durée du contrat: jusque fin mai 2028

Les candidatures (CV+ lettre de motivation) devront être envoyées à Lucie HOFMANN: lucie.hofmann@civipol.fr avant le 27 juillet 12h00 heure de Dakar

